



Утверждаю  
И.о. начальника Управления образования  
администрации Городовиковского районного  
муниципального образования  
Л.С. Петренко

## СТРАТЕГИЯ развития кадровых потребностей на 2020-2024гг.»

(Управление образования Городовиковского районного  
муниципального образования Республики Калмыкия)

2020 год

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение

2. Современное состояние системы образования Городовиковского района. Тенденции развития и проблемы (работа с кадрами)

3. Основные направления стратегии «Кадры»:

а) кадровое обеспечение образовательных учреждений: задачи, направления, мероприятия;

б) работа с кадрами при решении вопросов оптимизации структуры образовательных учреждений: задачи, направления, мероприятия;

в) формирование состава и резерва руководящих кадров;

г) непрерывное педагогическое образование: задачи, направления, мероприятия;

д) система социальной защиты педагогических работников: задачи, направления, мероприятия.

4. Ожидаемые результаты.

## 1. Введение

Стратегия «Кадры» Управления образования Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия разработана в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Федеральной стратегией развития образования и осуществляется в ходе реализации стратегии развития системы образования Городовиковского района на 2020-2024 годы.

Цель Стратегии: создание правовых, экономических, организационных, методических, научных условий в сфере работы с кадрами для обеспечения эффективного функционирования сети и развития учреждений образования района.

Стратегия может служить основой для принятия решений всеми субъектами управления образованием и образовательными учреждениями.

Исполнители и соисполнители Стратегии: Управление образования ГРМО РК, учреждения образования района, субъекты социального партнерства.

Срок реализации Стратегии: 2020-2024 гг.

Важнейшим направлением реализации Стратегии в указанные годы является обеспечение системного подхода в работе с кадрами всех уровней в ходе процессов оптимизации в системе образования района, принятие неотложных мер по повышению эффективности работы персонала общеобразовательных учреждений, совершенствования курсовой подготовки педагогических и руководящих кадров.

Организация выполнения Стратегии осуществляется Управлением образования ГРМО РК Городовиковского района. Результаты поэтапного выполнения Стратегии рассматриваются на Совете руководителей образовательных учреждений, докладываются главам Городовиковского района.

Стратегия является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Стратегии осуществляется ежегодно в соответствии с решениями администрации Городовиковского района, совета руководителей образовательных учреждений, нормативными документами Министерства образования и науки РК.

Выполнение Стратегии обеспечивается как объемами финансовых средств бюджета, так и дополнительным целевым финансированием, направленным на образование.

## **2. Современное состояние системы образования Городовиковского района. Тенденции развития и проблемы (работа с кадрами)**

Среднее образование является качественно определенным уровнем системы общего образования, занимающим значительное место в удовлетворении образовательных потребностей личности и общества. В настоящее время в городе и районе функционирует

Муниципальная система образования на сегодня – это социально-педагогический комплекс, сочетающий в себе разнообразные формы обучения, реализующий закон «Об образовании» и предоставляющий бесплатное доступное образование на всех уровнях.

Муниципальная образовательная система осуществляет свою деятельность через образовательные организации: 7 дошкольных образовательных организаций, которые реализуют программы дошкольного образования, а также дополнительные общеразвивающие программы. 8 общеобразовательных организаций, из них 1 гимназия, 2 лицея, 5 общеобразовательных организаций, которые реализуют образовательные программы общего начального, основного, среднего образования. 2 организации дополнительного образования, осуществляющие реализацию дополнительных образовательных программ.

Инновационная деятельность в сфере образования осуществляется образовательными организациями на муниципальном уровне: МКДОУ детский сад «Алёнушка» - Организация физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ, которая стала в этом году федеральной инновационной площадкой-«Развитие качества дошкольного образования с использованием Инструментария мониторинга качества дошкольного образования на образовательной платформе «Вдохновение»

МКОУ «Городовиковская средняя общеобразовательная школа №2»- Новая модель взаимодействия образовательных организаций в условиях инклюзивной практики.

МКОУ «Кировский сельский лицей» - Формирование сельскохозяйственных компетенций в условиях реализации профильного обучения, которая в 2020 году вошла в ассоциацию «Агрошколы России»

Численность руководящих и педагогических кадров в системе образования Городовиковского района по состоянию на 2020 составляет 282 человек, в том числе: педагогических работников общеобразовательных учреждений — 191; педагогических работников ДОУ — 67; педагогических работников системы дополнительного образования детей — 24; руководящих работников — 17.

В 2020 году обновлен кадровый резерв на замещение вакантных должностей руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении администрации — в резерв включено 34 человека. За 2020 год на курсах повышения квалификации и

переподготовки кадров прошли обучение 187 работников, что составляет 68% от общей численности кадров системы образования Городовиковского района, 8 руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций обучились по программе подготовки управленческих кадров «Управление в сфере образования» на базе РАНХиГС. В 2021 году продолжается реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников, в основу которой положен принцип свободного выбора педагогом организации планового повышения квалификации, предусматривающий целевое финансирование обучения каждого педагога.

Образовательный ценз педагогических работников в целом по району составляет: с высшим профессиональным образованием – 184 чел. незаконченным высшим – 7 чел. со средним профессиональным образованием – 91 чел.

Из общего числа педагогов имеют награды: Заслуженный учитель РФ-1, Заслуженный учитель РК- 9, Почетный работник общего образования РФ- 32, Отличник народного просвещения- 3, Лауреаты ПНПО РФ – 4, Лауреаты ПНПО РК – 9.

За последние три года наблюдается незначительная динамика роста прибытия в ОО района молодых педагогов, на 1 января 2021 года – 12 человек ( 2020 г. – 9 чел.).

В 2020 году МКОУ «Городовиковская СОШ№2» приняла участие в программе «Земский учитель» (учитель математики – 35 часов), В 2021 году участие принимают МКОУ «ГМГ им.Б.Б.Городовикова» (учитель английского языка 23ч.), МКОУ «Кировский сельский лицей» (учитель русского языка – 30 ч.)

В результате анализа наличия служебных жилых помещений, которые могут быть выделены специалистам в рамках участия в программе «Земский учитель», по состоянию на отчетную дату сформирована база данных о служебных жилых помещениях, предназначенных для указанных целей.

Предоставляются выплаты социального характера за счет средств муниципального бюджета в рамках подпрограммы «Привлечение квалифицированных кадров в Городовиковский район», предоставляется муниципальное жилье; выплачиваются стипендии студентам, которые непосредственно проходят практику в образовательных организациях и вернуться в район осуществлять трудовую деятельность. На основании коллективных договоров ОО выплачивается до 20% от заработной платы молодым педагогам до 3 лет.

В 2021 году постановлением ГРМО РК РК утвердили Порядок предоставления мер поддержки студентам, получающим высшее или среднее профессиональное образование по очной форме обучения, поступившим на целевое обучение.

Педагоги нашего района активно участвуют на научно-практических конференциях, семинарах, конкурсах, проводимые на разных уровнях. За прошедший учебный год участниками этих мероприятий стали более 172 педагогов.

В УО ГРМО РК разработана дорожная карта по внедрению национальной системы учительского роста. НСУР состоит из взаимосвязанных элементов: аттестация, повышение квалификации, педагогическое образование, профессиональный стандарт педагога, повышение престижа профессии. Важнейшей частью НСУР является новая модель аттестации учителей на основе единых федеральных оценочных материалов (ЕФОМ).

**В социальной сфере района одно из основных мест занимает дошкольное образование.**

В Городовиковском районе услугу дошкольного образования предоставляют 7 дошкольных образовательных организаций, общий охват детей в возрасте от 1,5 до 6,6 лет - 605 чел. В дошкольных организациях отсутствует очередность и имеются дополнительные места. Во всех дошкольных образовательных организациях внедрен федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования.

Продолжается работа по расширению форм и способов получения детьми дошкольного образования. Наряду с традиционными формами необходимо развивать вариативное дошкольное образование: группы кратковременного пребывания с организацией и без организации питания ( план открытие группы в с. Веселое), центры игрового развития, консультативные пункты психолого-педагогической поддержки и сопровождения семей с детьми раннего возраста, службы ранней помощи, в 2020 году пункт открыт в г.Городовиковске в МКДОУ детский сад «Сказка».

О качестве предоставления дошкольного образования на территории района говорят достижения детей. Воспитанники детских садов под руководством своих наставников участвуют в муниципальных, республиканских и Всероссийских конкурсах. Традиционными районными мероприятиями стали: - Конкурс детского музыкального творчества «Тюльпанчик», «Веселые старты», «Белая ладья», конкурс театральных коллективов.

По итогам Всероссийского смотра-конкурса «Образцовый детский сад» были определены 1000 лучших детских садов России, в числе которых и наш детский сад «Аленушка»

Продолжается работа по расширению форм и способов получения детьми дошкольного образования. Наряду с традиционными формами необходимо развивать вариативное дошкольное образование: группы кратковременного пребывания с организацией и без организации питания, центры игрового развития, консультативные пункты психолого-

педагогической поддержки и сопровождения семей с детьми раннего возраста, службы ранней помощи.

В современных условиях особое значение придается дошкольному образованию детей-инвалидов, детей с ОВЗ как первому уровню общего образования. В целях соблюдения права детей-инвалидов, детей с ОВЗ на выбор ДООУ, а также соблюдения права на образование всех детей, несмотря на тяжесть имеющихся у них нарушений развития и состояния здоровья, необходимо создать сеть отдельных дошкольных групп, реализующих адаптированные образовательные программы дошкольного образования для детей с ОВЗ.

### 3. Основные направления Стратегии «Кадры»

#### 1. Кадровое обеспечение образовательных учреждений

**Задача:** Анализ процессов в кадровой сфере, развитие единого кадрового педагогического потенциала с учетом особенностей учреждений образования.

##### Основные направления:

- а) Прогнозирование изменений потребности в педагогических кадрах с учетом имеющегося кадрового потенциала и перспектив развития системы образования;
- б) мониторинг кадрового состава учреждений образования;
- в) обновление педагогического корпуса, привлечение молодых специалистов в образовательные учреждения района;
- г) регулирование трудоустройства и закрепления выпускников вузов в образовательных учреждениях района;
- д) совершенствование системы аттестации руководящих и педагогических кадров.

##### Мероприятия

Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнитель
Мониторинг кадровой обеспеченности в образовательных учреждениях. Анализ имеющегося кадрового потенциала	ежегодно апрель-май август-сентябрь	образовательные учреждения
Разработка Стратегии «Кадры» Реализация Стратегии «Кадры»	2-е полугодие 2020 2020-2024	УО ГРМО РК
Формирование целевого заказа на молодых специалистов по заявкам образовательных учреждений	апрель-май	руководители учреждений
Обеспечение финансовых льгот для молодых специалистов	2-е полугодие каждого года	Управление образования ГРМО РК
Расширение подготовки специалистов в КРИПРКО	в течение всего срока	руководители образовательных учреждений,



			Управление образования ГРМО РК
	Участие в ярмарке вакансий с целью привлечения молодых специалистов	ежегодно март- апрель	руководители образовательных учреждений, УО ГРМО РК
	Обеспечение помощи молодым педагогам со стороны опытных педагогов, руководителей методических объединений	в течение всего срока	руководители образовательных учреждений, ШМУ
	Разработка критериев оценки деятельности педагога на уроке	2020-2021	УО ГРМО РК
	Разработка критериев оценки эффективности работы классного руководителя	1-е полугодие 2021	УО ГРМО РК

## **2. Работа с кадрами в ходе работы по оптимизации сети образовательных учреждений.**

**Задача:** прогнозирование процессов расстановки и специализации кадров при развитии единого образовательного пространства с учетом особенностей образовательных учреждений

### **Основные направления:**

- а) формирование плана комплектования педагогическими кадрами и учащихся 1,5,10 классов;
- б) кадровое обеспечение организации предпрофильной, профессиональной подготовки и профильного обучения учащихся;
- в) работа с кадрами в целях обеспечения эффективного использования учебно-материальной базы образовательных учреждений, компьютерной техники в учебно-воспитательном процессе;
- г) решение кадровых вопросов при реструктуризации сети образовательных учреждений

## Мероприятия

	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнитель
	Планирование кадрового обеспечения при формировании планов комплектования учащихся 1,5,10 классов	ежегодно (апрель-май)	МОУ специалисты УО ГРМО РК
	Оформление планов комплектования педагогических кадров	ежегодно (сентябрь)	МОУ
	Изучение нормативных документов, анализ практики подготовка предложений по моделированию предпрофильной, профессиональной подготовки и профильного обучения учащихся	в течение всего срока	образовательные учреждения
	Анализ практики и разработка предложений по интеграции образовательных учреждений в системе проведения элективных курсов	2020-2024	УО ГРМО РК образовательные учреждения
	Приобретение учебников, согласно нормативным документам, обеспечение методической литературой.	в течение всего срока	образовательные учреждения,
	Анализ работы кадров в вопросах содержания образования и организации образовательного процесса по учебным Стратегиям	в течение всего срока	УО ГРМО РК образовательные учреждения
	Рекомендации по формированию и совершенствованию образовательных Стратегий	в течение всего срока	УО ГРМО РК
	Разработка и внедрение системы рейтинга образовательных учреждений как	2020-2024	УО ГРМО РК

	элемента оценки эффективности работы кадров МОУ		
0	Мониторинг развития сети образовательных учреждений, как показатель разноуровневой работы с кадрами.	в течение всего периода	УО ГРМО РК образовательные учреждения
1	Формирование информационной базы по структуре, содержанию учебно-воспитательного процесса, образовательных услугах в учреждениях образования,	в течение всего периода	УО ГРМО РК образовательные учреждения
2	Обобщение опыта работы с кадровым звеном	в течение всего периода	УО ГРМО РК
3	Учет запросов персонала МОУ по формированию материально - технической базы образовательных учреждений	в течение всего периода	УО ГРМО РК
4	Работа с кадрами при подготовке и проведении лицензирования, аттестации и аккредитации образовательных учреждений	1 раз в 5 лет	УО ГРМО РК образовательные учреждения
5	Контроль за финансовыми средствами, поступающими по национальному проекту на классное руководство	ежегодно	УО ГРМО РК

### **3. Формирование состава и резерва руководящих кадров**

#### **Задача:**

1. Эффективное использование кадрового ресурса в управлении МОУ;
2. Организация системы работы с кадровым резервом.

#### **Основные направления:**

- а) совершенствование системы материального стимулирования руководителей МОУ;
- б) формирование плана комплектования МОУ руководящими кадрами;
- в) работа по подготовке и обучению резерва руководящих кадров;
- г) формирование резерва руководящих кадров

## Мероприятия

Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнитель
Мониторинг эффективности управленческой деятельности руководителей	2020	Управление образования ГРМО РК
Работа «Клуб управленца»	в течение всего периода	Руководители ОУ
Мастер-классы по управлению МОУ, МДОУ	раз в четверть	Руководители ОУ
Использование информационных технологий в управленческом процессе	2020-2024	УО ГРМО РК
Овладение умением проектировать управленческий цикл с помощью информационных технологий	в течение всего периода	УО ГРМО РК
Автоматизация рабочих мест руководителей образовательных учреждений, включение в школьную локальную сеть.	в течение всего периода	руководители образовательных учреждений, УО ГРМО РК
Внесение изменений в состав руководящих кадров	по мере необходимости	УО ГРМО РК
Формирование и обучение резерва руководящих кадров	ежегодно	руководитель УО ГРМО РК, руководители учреждений образования

### 4 .Непрерывное педагогическое образование:

**Задача:** совершенствование профессионального мастерства педагогических и руководящих работников

#### Основные направления:

- а) проведение курсов повышения квалификации;

- б) тематические и практические семинары;
- в) получение второй специальности;
- г) организация методической работы с педагогическими и руководящими кадрами;
- д) дистанционное обучение на базе РИПКРО

Мероприятия

	Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
	Обеспечение курсовой подготовки педагогических и руководящих кадров (1 раз в 5 лет), (график, планы)	в течение всего периода	Управление образования ГРМО РК, образовательные учреждения
	Формирование заявки на выездные курсы повышения квалификации	в течение всего периода	УО ГРМО РК, Руководители МОУ
	Информация и формирование заявки на получение 2-ой специальности	в течение всего периода	Руководители МОУ
	Организация методической работы с педагогическими и руководящими кадрами на всех уровнях	в течение всего периода	УО ГРМО РК, образовательные учреждения
	Система семинаров, совещаний руководителей и педагогов сельских школ по организации учебно - воспитательного процесса в классах с разновозрастным обучением.	в течение всего периода	образовательные учреждения
	Участие в национальном проекте	в течение всего срока	УО ГРМО РК, образовательные учреждения

	Повышение конкурентоспособности образовательных учреждений на основе информатизации образовательной среды	в течение всего периода	образовательные учреждения
	Проведение мониторинга владения и использования ИКТ педагогами	в течение всего периода	образовательные учреждения, УО ГРМО РК
	Обучение педагогов и руководителей образовательных учреждений информационным, образовательным технологиям (по заявкам)	в течение всего периода	руководители МОУ УО ГРМО РК
0	Выпуск методических разработок, бюллетеней, брошюр и др. печатных изданий	в течение всего периода	УО ГРМО РК
1	Оказание методической помощи в разработке Стратегий развития, целевых Стратегий и др.	в течение всего периода	УО ГРМО РК
2	Привлечение специалистов РИПКРО и вузов по договорам для повышения квалификации, проф. мастерства педагогов	в течение всего периода	УО ГРМО РК

## 5. Система социальной защиты педагогических работников

**Задача:** создание условий для социальной поддержки работников образования

### Основные направления:

- а) совершенствование системы морального и материального стимулирования оплаты труда работников образования и премирование;
- б) введение в действие коллективных договоров;
- в) разработка и введение в действие 3-х сторонних трудовых соглашений

### Мероприятия

Мероприятия	Сроки реализации, годы	Исполнители
Разработка и совершенствование системы мер по улучшению материального и морального стимулирования работников образования. Премирование педагогических работников, участвующих в городских, районных, республиканских, региональных и всероссийских конкурсах, фестивалях, слетах, акциях	в течение всего периода	руководители образовательных учреждений УО ГРМО РК
Установление доплат и надбавок к должностным окладам работников образования	ежегодно	руководители образовательных учреждений УО ГРМО РК
Обеспечение обязательств администраций МОУ, предусмотренных действием коллективных договоров	в течение всего периода	образовательные учреждения

	Разработка и реализация 3-х стороннего трудового соглашения	в течение всего периода	образовательные учреждения
	Обеспечение своевременной диспансеризации педагогических работников.	в течение всего периода	руководители образовательных учреждений
	Организация посещения обучающих семинаров «Технология охраны здоровья учителя как фактор укрепления здоровья ученика»		руководители образовательных учреждений
	Введение в план методической работы мероприятий по снятию психо – эмоционального напряжения педагогических работников	в течение всего периода	образовательные учреждения



#### 4. Ожидаемые результаты

Реализация Стратегии «Кадры 2020-2024гг.» позволит обеспечить:

- системный подход в работе с кадрами в системе образования района и муниципальных образовательных учреждений;
- достижение соответствия между спросом и предложением на педагогические кадры в образовательных учреждениях;
- анализ и прогнозирование расстановки кадров в ходе работы по оптимизации сети образовательных учреждений;
- формирование системы повышения квалификации педагогических и руководящих кадров;
- совершенствование системы методической работы с педагогами и руководителями в образовательных учреждениях и на уровне района;
- создание нормативно-правовой и научно-методической базы для осуществления образовательного процесса;
- обновление рейтинга оценки деятельности педагога на урочной и внеурочной деятельности в рамках аттестации на квалификационную категорию;
- развитие инновационной деятельности в образовательных учреждениях района;
- достижение заданного качества обучения учащихся в образовательных учреждениях;
- развитие воспитательного потенциала образовательных учреждений в гражданском воспитании, самоопределения и творческой самоактуализации личности учащихся;
- привлечение молодых кадров в учреждения образования Городовиковского района;
- активное участие образовательных учреждений и педагогов Городовиковского района в реализации национальных проектов.